

**NOM DE LA POLITIQUE :** Politique de genre  
**APPROUVÉE PAR :** CPAC  
**RESPONSABLE DE LA POLITIQUE:** Co-directeurs,  
Ressources Humaines

**CATÉGORIE :** Ressources Humaines  
**APPROUVÉE :** le 20 mars 2014  
**RÉVISION APPROUVÉE:** le 13 mai 2020  
**PROCHAINE RÉVISION :** mai 2020

## 1. INTRODUCTION

*« Dieu créa l'homme à son image, il le créa à l'image de Dieu. Il créa l'homme et la femme. » (Gen. 1: 27)*

World Renew est une organisation chrétienne de développement et de l'aide humanitaire qui croit que les hommes et les femmes sont créés à l'image de Dieu sur un pied d'égalité. Le fait que le monde est brisé par le péché affecte la façon dont les hommes et les femmes sont liées les unes aux autres. World Renew s'engage à guérir les blessures conséquentes aux mauvaises relations et à rétablir l'égalité des sexes dans tous les aspects de sa culture organisationnelle, sa structure, ses programmes, et ses politiques et dans notre engagement avec les communautés participantes à travers le monde. World Renew adoptera à la fois une approche communautaire et une approche basée sur les droits pour réaliser les engagements de cette politique.

Au fil des ans, des progrès ont été accomplis dans la réduction des inégalités entre les sexes. Néanmoins, partout dans le monde, les femmes et les filles continuent d'être touchées de manière disproportionnée par la pauvreté, la violence sexiste et les crises humanitaires. De plus, ils font face à des injustices et à la discrimination tout en participant aux plates-formes politiques, publiques, sociales et économiques.

Dans ce contexte et compte tenu du rôle essentiel que joue l'égalité des sexes dans le développement durable, World Renew s'engage à la promotion des programmes qui donnent le pouvoir aux femmes et aux filles de participer pleinement à leurs communautés, économies et sociétés et qui les aident à surmonter les inégalités, la discrimination et les stéréotypes. Dans ce voyage d'autonomisation, World Renew engagera les hommes et les garçons en tant que champions essentiels et aussi pour éviter toute discrimination à leur rencontre. Les programmes de World Renew encouragent leur participation à des pratiques favorisant la justice de genre.

Outre le fondement théologique de World Renew, notre engagement en faveur de l'égalité des sexes est renforcé par des engagements pris au niveau international en matière de droits de l'homme. Celles-ci incluent, entre autres, la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à

l'égard des femmes (CEDAW), le Pacte international relatif aux droits civils et politiques (PIDCP), le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels (PIDESC), la Déclaration et Programme d'action de Beijing, la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies, sur les femmes, la paix et la sécurité, qui lient tous les États et garantissent une jouissance égale des droits de l'homme et des libertés fondamentales des hommes et des femmes. Cette politique est alignée aux Objectifs de développement durable (ODD)<sup>1</sup> qui reconnaissent l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en tant qu'objectif individuel 1 ainsi qu'un thème transversal dans l'autre objectifs de développement.

**L'égalité des sexes** fait référence à la jouissance de l'égalité des opportunités, des conditions et du traitement des femmes, des hommes, des garçons et des filles aux droits de l'homme, en contribuant et en bénéficiant du développement politique, social et économique. C'est la valorisation égale des similitudes, des différences et des rôles joués par les hommes et les femmes dans la société. L'égalité ne signifie pas que les hommes et les femmes deviennent la même chose, il s'agit plutôt de leur plein partenariat dans le foyer, dans la communauté et dans la société.

**L'équité entre les sexes** est le processus qui consiste à être équitable en traitant les deux sexes dans une manière juste. Ça prend compte des besoins différents des hommes et des femmes, des barrières culturelles et des discriminations dans le passé du groupe spécifique. L'équité entre les sexes peut comprendre différents types d'actions ciblées, conformément aux lois internationales, nationales et locales.

World Renew travaille dans des contextes de pluralisme et multiconfessionnels. Cela nécessite une attitude de respect pour d'autres traditions par une écoute attentive, l'exploration des valeurs partagées, l'analyse des besoins inclusifs, la planification et l'évaluation participatives des programmes. Au même temps, les valeurs et les relations de confiance que nous partageons avec nos réseaux de partenaires confessionnels donnent l'occasion de stimuler le dialogue au sein de l'église sur le genre, la foi et la culture.

## 2. PORTÉE

En 2006, le conseil d'administration de World Renew a affirmé que «World Renew travaillera pour l'égalité des sexes dans tous les aspects de ses programmes et de sa culture organisationnelle» et «L'égalité des sexes doit être intégrée dans toute l'organisation, dans tous les politiques, les

---

<sup>1</sup> Objectif de développement durable n ° 5, réaliser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et Filles.

structures et la culture de World Renew. Il doit également être intégré dans tous les programmes de World Renew, y compris le développement diaconal, communautaire et organisationnel, justice, relations Nord-Sud et réponse aux catastrophes.»

La politique de genre de World Renew s'applique à tout le personnel, les stagiaires, les bénévoles et les groupes de visiteurs sur le terrain, et guide tout notre travail programmatique et notre culture organisationnelle au siège et les bureaux dans les pays. Il complète, mais ne remplace pas, d'autres politiques, y compris le code de conduite de World Renew, la Politique de Partenariat, la Politique de Justice et la Politique d'Égalité des Sexes de l'Alliance ACT.

### 3. BUT

Le but de cette politique est de garantir que les principes d'égalité des sexes et de non-discrimination soient une valeur commune et reconnue comme un droit de l'homme inaliénable dans les programmes de World Renew et sa culture organisationnelle.

Cette politique de genre renforce et s'appuie sur ces engagements, ses objectifs sont les suivants:

- Fournir des messages cohérents et une approche coordonnée de l'égalité des sexes dans World Renew à tous les niveaux;
- Guider le personnel et les volontaires de World Renew dans l'adoption des principes et pratiques de l'égalité des sexes;
- Promouvoir une culture organisationnelle qui illustre l'engagement de World Renew à l'égalité des sexes;
- Communiquer la position de World Renew sur l'égalité des sexes aux parties prenantes aux niveaux internationaux, nationaux et locaux;
- Engager les partenaires de World Renew dans les politiques et les programmes qui avancent l'égalité des sexes.

### 4. PRINCIPES

Les principes d'égalité des sexes de World Renew sont enracinés dans notre compréhension biblique que les hommes et les femmes sont créés de manière égale pour vivre en partenariat les uns avec les autres, et sont basés sur la conviction que les dons et la collaboration conjoints des hommes et des femmes sont nécessaires pour achever notre but de renouveler l'espoir, de réconcilier les vies et de restaurer la création.

Les principes sont renforcés par les normes des Nations Unies relatives aux

droits de l'homme, concernant la réalisation de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.

Principes fondamentaux:

**Principe 1) Égalité et non-discrimination:** le travail de World Renew en tant qu'un agence d développement et de l'aide humanitaire peut affecter les droits humains des personnes avec lesquelles nous travaillons de manière négative ou bien de manière positive. Pour éviter de renforcer par inadvertance les divisions sociétales, d'aggraver la violence et l'injustice fondées sur le sexe, les considérations de genre doivent être pleinement pris en considération. Tous les programmes et politiques devraient promouvoir les droits humains fondamentaux et les principes de non-discrimination, afin que les hommes et les femmes bénéficient également et les injustices ne se perpétuent pas. (Le principe D'Abord Ne Pas Nuire adapté à l'égalité des sexes.)

**Principe 2) Participation et autonomisation des femmes et des filles:** World Renew reconnaît que les femmes et les filles sont des agents clés de transformation dans leurs communautés. Nous favoriserons la réalisation de leurs droits, car ils sont essentiels à l'édification d'une justice juste et pacifique dans les collectivités locales et pour assurer le développement durable. Cela suppose l'implication des hommes et des garçons pour défendre ces changements vers l'égalité dans la participation et la prise des décisions.

**Principe 3) Approche holistique des interventions en faveur de l'égalité des sexes:** World Renew reconnaît que les inégalités entre les sexes aux niveaux individuel, familial, communautaire et social sont liées et interdépendantes, ce qui nécessite des interventions holistiques avec l'objectif d'assurer une programmation transformatrice en matière de genre.

**Principe 4) Élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles:** World Renew s'engage à combattre les injustices. Aucune forme de violence sexiste ni aucune pratique qui porte atteinte à la dignité des femmes et des filles, et à leur droit d'être protégées contre les abus physiques ou psychologiques sera toléré. Des programmes seront élaborés pour lutter contre la violence sexiste.

**Principe 5) Garantir l'accès aux droits à la santé et aux droits sexuels et reproductifs (SDSR):** World Renew croit que SDSR est avant tout une responsabilité envers Dieu pour la vie florissante comme Il a prévu. Reconnaisant que l'accès aux SDSR est un facteur clé pour garantir la jouissance d'autres droits et pour la réduction de la pauvreté, World Renew utilise un système axé sur les valeurs et une approche transformatrice pour encourager et soutenir des pratiques saines en matière de SDSR. Cela permettra aux individus et aux familles de prendre des décisions éclairées et d'avoir accès

aux services et aux informations concernant leurs relations sexuelles, l'utilisation de planning familiale et accès aux soins de santé reproductive. Cela améliorera leur productivité dans la communauté.

## 5. POLITIQUE

### 5.1 Engagements organisationnels

- i. S'efforcer de garantir des ressources financières, humaines et autres pour mettre en œuvre les éléments de la Politique de genre.
- ii. Assurer l'équilibre entre les sexes dans la participation, la prise de décision et la représentation et la dotation en personnel, comme le permet la loi, au siège social et aux bureaux de pays de World Renew à tous les niveaux.
- iii. Lorsque cela est possible, aider les bureaux de pays et les partenaires à adopter une Politique d'égalité des sexes approuvé par leur conseil.
- iv. Reconcevoir les évaluations de performance du personnel pour inclure la contribution du personnel à l'objectif de l'égalité des sexes et la non-discrimination sous toutes ses formes.
- v. Veiller à ce que la formation et le développement des capacités techniques sur le genre soient fournis à tous le personnel et les partenaires à long terme.
- vi. Sensibiliser et faire connaître la politique de genre auprès des partenaires et des communautés.
- vii. Bâtir la réputation de World Renew en tant qu'organisation compétente et réputée sur les questions d'égalité entre les sexes parmi ses pairs au niveau local et international.
- viii. Respecter la diversité des femmes, des hommes, des garçons et des filles et reconnaître que des facteurs comme l'âge, la langue, l'origine ethnique, la race, l'identité de genre, la caste, la culture, la religion, le handicap, le statut familial et socio-économique et le milieu rural ou urbain peuvent créer des obstacles à l'égalité des sexes.
- ix. Prendre des dispositions pour un apprentissage approfondi grâce à la recherche et à la documentation et en faire le partage avec les parties prenantes en Amérique du Nord et dans les bureaux des pays.
- x. Veiller à ce que les opérations, politiques et programmes de World Renew promeuvent l'égalité des droits de tous les individus et ne font pas de discrimination directe ou indirecte contre quiconque des motifs stipulés en (8) ci-dessus ou tel que requis par la législation nationale ou locale.
- xi. Promouvoir des conditions de travail flexibles et familiales qui permettent aux hommes et aux femmes de contribuer pleinement au milieu de travail sans sacrifier les responsabilités familiales.
- xii. Veiller à l'égalité des sexes dans la sélection des partenaires.
- xiii. Construire la communication externe de World Renew pour refléter les considérations d'égalité des sexes.

## **5.2 Engagements programmatiques / au niveau du projet**

- i. Entreprendre une analyse de l'âge, du sexe, du genre et de la diversité dans toutes nos opérations, nos politiques, nos programmes et nos activités et, dans la mesure permise par la loi, prendre les mesures appropriées pour une action ciblée pour parvenir à l'égalité des sexes.
- ii. Assurer la séparation des données par sexe pour tous les projets et programmes, y compris dans les mécanismes de réclamation et de retour d'informations.
- iii. Assurer une participation significative des femmes et des hommes à la conception, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de toutes nos opérations, politiques et programmes.
- iv. Promouvoir le droit des filles à participer de manière significative au processus décisionnel et à exprimer leur point de vue sur toutes les questions qui affectent leur vie.
- v. Veiller à ce que le genre soit intégré dans tous nos programmes et interventions avec les communautés et avec les églises.
- vi. Mettre en œuvre des programmes et des politiques spécifiques pour soutenir l'autonomisation des femmes et des filles afin qu'elles puissent accéder et jouir de leurs droits.
- vii. Veiller à ce qu'une approche fondée sur les droits et une analyse approfondie de genre soient intégrées dans le travail humanitaire et les efforts de reconstruction communautaire (y compris les liens entre le secours, la réhabilitation et le développement).
- viii. Assurer la participation délibérée des hommes, des garçons et des leaders d'opinion de la communauté, y compris les chefs religieux, les personnes d'influence, les gouvernements locaux et nationaux, dans les interventions visant à la transformation du genre.
- ix. Développer et renforcer des indicateurs spécifiques au secteur qui ont une forte dimension de la transformation du genre.

## **6. SUIVI ET RÉVISION**

Cette politique sera soumise à la relecture tous les trois ans et révisée pour incorporer les leçons apprises lors de la mise en œuvre ou des changements de contexte importants.

Le groupe de travail sur l'égalité des sexes sera chargé du suivi des réalisations progressives des dispositions de cette politique. Les bureaux des pays, sous la gérance des consultants dans les pays, prendront l'initiative pour assurer la réalisation des objectifs dans leurs pays respectifs. Un mécanisme de respect des obligations doit être utilisé pour assurer que l'organisation maintient son engagement envers la politique.

### 7. TERMES CLÉS ET DÉFINITIONS<sup>2</sup>

*Analyse de genre:* L'analyse de genre est un moyen organisé d'en apprendre davantage sur les relations et les rôles entre les hommes et les femmes dans un contexte spécifique et de découvrir les causes et les conséquences de la différenciation de la société des rôles et responsabilités assignés des différences de genre et les injustices de genre.

*Approche basée sur les droits:* Une approche basée sur les droits intègre les normes, standards et principes du système international des droits de l'homme dans les politiques, les programmes et les processus des acteurs de développement et d'aide humanitaire. Il se concentre à la fois sur les résultats et les processus comme il est fondé sur les principes de participation et d'autonomisation des individus et des communautés pour promouvoir le changement et le respect des droits.

*Approche communautaire:* Une approche communautaire est basée sur un partenariat inclusif qui reconnaît la résilience, les capacités et les ressources des communautés. Il mobilise et construit sur ces derniers pour fournir une assistance et des solutions tout en soutenant les processus et les objectifs de la communauté. Il reconnaît le rôle des ONG comme facilitateur et temporaire, leurs interventions ayant impact à long terme. Il renforce la dignité et l'estime de soi des communautés et cherche à responsabiliser tous les acteurs à travailler ensemble pour soutenir les différents membres de la communauté dans l'exercice et la jouissance de leurs droits humains et civils.

*Autonomisation:* L'autonomisation se réfère à l'augmentation de la liberté et de la capacité des femmes et les hommes à choisir et à agir, augmentant ainsi leurs possibilités d'influencer et de prendre des décisions qui affectent leur vie et de pouvoir revendiquer leurs droits.

*Discrimination de genre:* La discrimination de genre est le traitement inégal ou injuste des hommes et des garçons ou des femmes et des filles uniquement en fonction de leur sexe plutôt que de leurs compétences individuelles, de leurs talents et capacités. Cela signifie que l'on est traité avec moins de valeur car ils sont hommes ou femmes. La discrimination de genre est souvent basée sur des stéréotypes de genre négatifs et implique toute distinction, exclusion ou préférence fondée sur le sexe qui a un effet négatif sur l'égalité d'opportunité et de traitement. L'exclusion sociale, l'incapacité à participer à la prise de décision et l'accès limité aux services et aux ressources sont des formes courantes de discrimination.

<sup>2</sup> World Renew s'engage à respecter ses obligations statutaires et législatives applicables. Donc, les définitions, termes ou concepts spécifiques utilisés dans cette politique sont à titre de référence seulement. Si nécessaire, les définitions provinciales ou fédérales applicables prescrites par la juridiction appropriée là où un employé est employé, prévaudra et/ou remplacera les définitions décrites dans le présent politique.



*Égalité des sexes:* L'égalité des sexes est atteinte lorsque les hommes et les femmes et les garçons et les filles sont également valorisés, ont les mêmes chances d'utiliser leurs dons de Dieu et de profiter pleinement de leur droits. Elle se réalise lorsque les hommes et les femmes contribuent tous les deux au développement de leurs communautés et les sociétés et quand elles bénéficient également du développement.

*Équité entre les sexes:* L'équité entre les sexes est le processus de traitement équitable des hommes et des femmes. Comme une stratégie pour atteindre l'égalité des sexes, l'équité entre les sexes signifie que les hommes et les femmes peuvent avoir besoin d'être traités différemment afin qu'ils puissent bénéficier des mêmes avantages.

*Genre:* Le genre fait référence aux attentes, aux devoirs et à la valeur accordée aux hommes, aux femmes, aux garçons et filles par la société en fonction de leur sexe ou de leur identité.

*Intégration de la dimension de genre:* L'intégration de la dimension de genre consiste à considérer à la fois les préoccupations et expériences des femmes et des hommes lors de la conception de programmes ou de l'élaboration des politiques et des programmes, des plans et des politiques pour voir comment ils affectent différemment les hommes et les femmes, afin que les femmes peuvent en bénéficier également et les inégalités ne se perpétuent pas.

*Intersectionnalité:* Une approche qui cherche à examiner les diverses structures sociales et les catégories culturelles telles que le sexe, la classe, les handicaps et autres identités sociales et les systèmes d'oppression, de domination et/ou de discrimination.

*La Santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR):* la santé et les droits sexuels et reproductifs comprennent le droit de tous les couples mariés, célibataires (adolescents et jeunes) et couples de décider librement et de manière responsable le nombre, l'espacement et le calendrier de leurs enfants, et d'avoir les informations et les moyens de le faire. Les décisions concernant la reproduction doivent être prises sans discrimination, ni coercition ni violence. Les services de SDSR comprennent une gamme de planification familiale; de soins obstétricaux et gynécologiques, la prévention, les soins et le traitement des IST et du VIH / SIDA; l'éducation et les conseils sur la sexualité humaine et la santé reproductive; la prévention et surveillance de la violence contre les femmes et l'élimination des pratiques traditionnelles néfastes.

*Masculinités et féminités:* Les masculinités et les féminités se réfèrent à la possession de qualités traditionnellement associée au fait d'être un homme ou d'être une femme. Les termes sont au pluriel parce que les traits physiques et de



personnalité considérés comme «masculins» et «féminins» sont différents dans des différents contextes, et il y a donc autant de définitions de la masculinité et de la féminité qu'il y a des cultures. Lorsque nous parlons de masculinités ou de féminités «positives», nous nous référons aux hommes et les femmes prenant des qualités qui montrent leur pleine et égale humanité en tant qu'imageurs de Dieu, leur permettant de vivre en bonne relation les uns avec les autres et d'encourager la pleine utilisation de leurs dons et l'accomplissement de leurs vocations.

**Sexe:** Le sexe est la différence biologique entre les hommes et les femmes. Il fait référence aux différences entre le corps des hommes et celui des femmes.

**Violence basée sur le genre:** La violence basée sur le genre fait référence à la violence physique, sexuelle, psychologique et violence économique infligée à une personne en raison de son sexe masculin ou féminin. Les filles et les femmes sont le plus souvent les cibles de la violence sexiste; La VBG touche également les garçons et les hommes, en particulier ceux qui ne correspondent pas aux stéréotypes masculins dominants de comportement ou d'apparence. Des exemples de GBV comprennent la violence domestique, la traite des filles ou des garçons, les mutilations génitales féminines, mariages des enfants en bas âge et les mariages précoces, les viols et les souillures.